



**PENGARUH KETERAMPILAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM BORDIR DAN KONVEKSI
ANGGOTA KSU PADURENAN JAYA KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

ENI KHOIRIYAH

NIM : 201311147

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2017

**PENGARUH KETERAMPILAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM BORDIR DAN KONVEKSI
ANGGOTA KSU PADURENAN JAYA KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus


Kudus

Kudus, 2017

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Dosen Pembimbing I


(Agung Subono, SE. MSi.)

NIDN : 0520017602


(Dr. Mamik Indaryani, MS.)

NIDN : 0628045901

Mengetahui,

Dekan

Dosen Pembimbing II




(Dr. H. Moch. Edris, Drs., MM.)

NIDN : 0618066201


(Dian Wismar'ain, SE., MM.)

NIDN : 0612127702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. Pendidikan merupakan senjata paling ampuh yang bisa kamu gunakan untuk merubah dunia (Nelson Mandela).
2. Dia yang tahu, tidak bicara. Dia yang bicara, tidak tahu (Lao Tse).
3. Seorang sahabat adalah orang yang menjawab apabila kita memanggil dan sering menjawab sebelum kita panggil.

Persembahan :

1. Bapak, Ibu serta keluarga besar yang selalu memberi dukungan.
2. Sahabat terbaik dan tercinta, Maryunita I.D. dan Imas D.M. yang sudah membantu dan selalu ada untukku.
3. Sahabat sahabatku, Nita, Imas, Ria, Nafis, Firiz, Menik, Dayana, Ratna, Rika, Afri, Anggita, Jalu, Dymas, Imam, Jalil, yang menemaniku selama di UMK.
4. Pihak pihak yang sudah membantu dalam bentuk apapun.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KETERAMPILAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM BORDIR DAN KONVEKSI ANGGOTA KSU PADURENAN JAYA KABUPATEN KUDUS”** dapat diselesaikan. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi strata satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada berbagai pihak, sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberi izin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Agung Subono, SE., MSi. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dr. Mamik Indaryani, MS. selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

4. Ibu Dian Wismarein, SE., MM. selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Seluruh karyawan UMKM Bordir dan Konveksi anggota KSU Padurenan Jaya Kudus, khususnya yang telah menjadi responden dalam penelitian ini.
6. Keluarga besar saya yang selalu memberi semangat dan nasehat hingga terselesaikannya skripsi ini. Terutama kedua orangtua saya yang sudah membiayai pendidikan sampai sekarang.
7. Sahabat saya Imas Dwi Mentari, Maryunita Indra Diana dan Nafis Ika Agustiyani yang selalu ada dan selalu membantu serta selalu memberi semangat hingga terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2017

Penulis

Eni Khoiriyah

NIM. 201311147

**PENGARUH KETERAMPILAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM BORDIR DAN KONVEKSI
ANGGOTA KSU PADURENAN JAYA KABUPATEN KUDUS**

ENI KHOIRIYAH

NIM. 201311147

Pembimbing 1 : Dr. Mamik Indaryani, MS.

2 : Dian Wismar'ain, SE., MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk : 1) Mengetahui pengaruh keterampilan terhadap kinerja karyawan, 2) Mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, 3) Mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, 4) Mengetahui pengaruh keterampilan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di UMKM Bordir dan Konveksi anggota KSU Padurenan Jaya Kabupaten Kudus dengan 117 karyawan yang bekerja di rumah pemilik usaha sebagai responden. Data penelitian ini berupa data primer yang bersumber dari kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis dilakukan dengan uji t, uji F dan uji koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 4) Keterampilan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Keterampilan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

***THE INFLUENCE OF SKILL, MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE TO
EMPLOYEES PERFORMANCE UMKM EMBROIDERY AND
CONVECTION MEMBER OF KSU PADURENAN JAYA DISTRICT KUDUS***

ENI KHOIRIYAH

NIM. 201311147

Guidance Lecture 1 : Dr. Mamik Indaryani, MS.

2 : Dian Wismar'ain, SE., MM.

UNIVERCITY OF MURIA KUDUS

MANAGEMENT DEPARTEMENT OF ECONOMICS FACULTY

ABSTRACT

This study aims to : 1) Know the influence of skill on employee performance, 2) Know the influence of motivation on employee performance, 3) Know the influence of work discipline on employee performance, 4) Know the influence of skill, motivation and work discipline on employees performance. This research was conducted at UMKM Embroidery and Convection member of KSU Padurenan Jaya District Kudus with 117 employee working in the home of business owner as respondents. The data of this research are primary data from questioner. Data analysis method used is multiple linear regression analysis, hypothesis testing is done by t test, F test and coefficient determination test. The result of this study indicate that : 1) Skill have a positive and significant on employee performance, 2) Motivation have a positive and significant on employee performance, 3) Work discipline have a positive and significant on employee performance, 4) Skill, motivation and work discipline has a positive and significant effect on employees performance.

Keywords : Skill, Motivation, Work Discipline, and Employee Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Ruang Lingkup	4
1.3 Perumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	6

	Halaman
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Keterampilan	7
2.1.1 Pengertian Keterampilan	7
2.1.2 Indikator Keterampilan	7
2.1.3 Dasar Keterampilan	8
2.2 Motivasi	9
2.2.1 Pengertian Motivasi	9
2.2.2 Teori-teori Motivasi	9
2.2.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	15
2.2.4 Indikator Motivasi	17
2.3 Disiplin Kerja	17
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	17
2.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	18
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja	20
2.4 Kinerja Karyawan	20
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	20
2.4.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	21
2.4.3 Indikator Kinerja Karyawan	21

	Halaman
2.5 Pengaruh Antar Variabel	22
2.5.1 Pengaruh Keterampilan terhadap Kinerja Karyawan	22
2.5.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	22
2.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	23
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	29
2.8 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Rancangan Penelitian	34
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	34
3.2.1 Variabel Penelitian	34
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	35
3.3 Jenis dan Sumber Data	38
3.4 Populasi dan Sampel	39
3.5 Pengumpulan Data	40

	Halaman
3.6 Uji Instrumen	41
3.6.1 Uji Validitas	41
3.6.2 Uji Reliabilitas	44
3.7 Pengolahan Data	45
3.8 Teknik Analisis Data	46
3.8.1 Analisis Deskriptif	46
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda	46
3.8.3 Uji Hipotesis	47
3.8.4 Analisis Koefisien Determinasi	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	51
4.1.1 Profil KSU Padurenan Jaya	51
4.2 Penyajian Data	54
4.2.1 Karakteristik Responden	54
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	56
4.3 Analisis Data	61
4.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda	61
4.3.2 Uji Hipotesis	62

	Halaman
4.4 Pembahasan	67
4.4.1 Pengaruh Keterampilan terhadap Kinerja Karyawan	67
4.4.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	67
4.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	68
4.4.4 Pengaruh Keterampilan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	69
4.4.5 Aplikasi Pengaruh Keterampilan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Hasil Uji Validitas Keterampilan	41
3.2 Hasil Uji Validitas Motivasi	42
3.3 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	43
3.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	43
3.5 Hasil Uji Reliabilitas	44
4.1 Daftar anggota UMKM Bordir dan Konveksi yang aktif di KSU Padurenan Jaya	43
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	56
4.5 Analisis Deskriptif Keterampilan	57
4.6 Analisis Deskriptif Motivasi	58
4.7 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	59
4.8 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	60
4.9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	61
4.10 Hasil Uji t atau Parsial	63
4.11 Hasil Uji F atau berganda	65
4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	32
4.1 Implikasi Pengaruh Keterampilan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	70

